

సుప్రీంకోర్టు నివేదికలు 405 ఎక్స్ ప్రెస్ న్యూస్ పేపర్స్ (పి) లిమిటెడ్.

మైఖేల్ మార్క్ మరియు మరొకరు

(పి. బి. గజెంజ్)రగాడ్కర్, కె.సి.దాస్ గుప్తా మరియు జె.ఆర్.ముద్గోల్కర్, జె.జె.)

వేతనాలు, డిమాండ్ల అమలులో ఉద్యోగుల సమ్మె చెల్లింపు-యజమాని నిర్దేశించిన తేదీకి తిరిగి రావడానికి నిరాకరించడం-ఉద్యోగాన్ని వదులుకోవడం-ముందస్తుగా ఉద్యోగం నుంచి తొలగించడం-నోటీసు లేకుండా తొలగించడం-వేతనాల చెల్లింపు చట్టం, 1936 (4 ఆఫ్ 1936), సెక్షన్ 15-స్టాన్ ఆర్ ఎఫ్, ఆర్డర్, 25(1).

పిటిషనర్ ఉద్యోగులు కొన్ని డిమాండ్లు చేయగా వాటిని అంగీకరించకపోవడంతో సమ్మెకు దిగారు. వెంటనే విధులకు హాజరుకాకపోతే ఉద్యోగం మానేసినట్లుగా పరిగణిస్తామని పిటిషనర్ ఉద్యోగులకు నోటీసులు జారీ చేశారు. సమ్మె కొనసాగింది మరియు తరువాత ఈ క్రింది నోటీసు జారీ చేయబడింది:

1957 జనవరి 1, 1957 జనవరి 3 తేదీల్లో తాము ఇచ్చిన నోటీసులకు అదనంగా 1956 డిసెంబర్ 31 నుంచి విధులకు హాజరుకాని కార్మికులను మధ్యాహ్నం 2 గంటల నుంచి మస్టర్ నుంచి తొలగించాలని సూచించారు. ఈ రోజు (జనవరి 14, 1957) వారు తమ ఇష్టానుసారంగా మా సేవలను విడిచిపెట్టారు. కార్మికులు విధుల నుంచి వెళ్లిపోవడం వల్ల ఏర్పడిన ఖాళీలను భర్తీ చేసేందుకు ఏర్పాట్లు చేశారు. బకాయిలు ఏమైనా ఉంటే చెల్లించేలా ఏర్పాట్లు చేస్తామన్నారు.

1957 మార్చి 26న సమ్మె విరమించారు. ఖాళీలను భర్తీ చేయడంతో చాలా మంది ఉద్యోగులను వెనక్కి తీసుకోలేకపోయారు. సి.ఎ.లో మొదటి ప్రతిస్పందకుడు. కాదు. 94 మంది, మరో అప్పీలులో మొదటి 97 మంది ప్రతివాదులు, తిరిగి తీసుకోబడనివారు, వేతన చెల్లింపుల చట్టం కింద ఉపశమనం కోసం ఇతరులతో సహా అధారిటీకి దరఖాస్తు చేసుకున్నారు, వారు దరఖాస్తును తిరస్కరించారు. రాజ్యాంగంలోని ఆర్టికల్ 226 ప్రకారం చాలా మంది ఉద్యోగులు హైకోర్టును ఆశ్రయించగా వారి రిట్ పిటిషన్లకు అనుమతి లభించింది. వర్తించే స్టాండింగ్ ఆర్డర్ 25(1).

ఈ క్రింది విధంగా:

"నెలవారీ వేతన రేట్లపై శాశ్వత ఉద్యోగుల నియామకాన్ని ఒక నెల నోటీసు ఇవ్వడం ద్వారా లేదా నోటీసుకు బదులుగా ఒక నెల వేతనాలు (అన్ని అలవెన్సులతో సహా) చెల్లించడం ద్వారా తొలగించవచ్చు ".

స్టాండింగ్ ఆర్డర్ యజమాని ద్వారా ఉద్యోగాన్ని రద్దు చేయాలని భావించిందని మరియు ఇక్కడ తక్షణ సందర్భాల్లో పిటిషనర్ కు ఎటువంటి సందేహం లేదని అభిప్రాయపడింది.

ప్రతివాదుల పేర్లను తొలగించడం ద్వారా వారి ఉద్యోగాన్ని తొలగించింది అలాంటి వాటి గురించి వారికి ఎలాంటి నోటీసు ఇవ్వకుండా మస్టర్ రోల్ నుంచి తొలగింపు.

తమ డిమాండ్ల సాధనలో సమ్మె కారణంగా ఉద్యోగులు విధులకు గైర్జాబితే వదిలే ప్రసక్తి లేదు. వారి ద్వారా ఉపాధి.. [మార్పు] యాజమాన్యం ఒక కొత్త ఉద్యోగ కాలపరిమితిని విధించడం ద్వారా దానిని మార్చజాలదు. పని లేకపోవడం నుండి ఉపాధిని విడిచిపెట్టడం వరకు.

సమ్మె చట్టవిరుద్ధమైతే స్టాండింగ్ ఆర్డర్ ప్రకారం ఉద్యోగులపై క్రమశిక్షణా చర్యలు తీసుకుని డిస్మిస్ చేయవచ్చు. ఒకవేళ అలా చేసి ఉంటే, స్టాండింగ్ ఆర్డర్ 25 ప్రకారం సమ్మె చేసిన వారికి ఎలాంటి నష్టపరిహారం లభించేది కాదు. కానీ పిటిషనర్ అనుకున్నది అది కాదు. అందువల్ల ప్రతివాదులు ఉపశమనానికి అర్హులు.

సివిల్ అప్పీల్స్ జు:రిస్టియోషన్: సివిల్ అప్పీల్ నంబర్లు .. 1961 లో 294 మరియు 295.

వీరి నుంచి విజ్ఞప్తులు[మార్చు] 1958 సెప్టెంబర్ 4, 5, 1958 అక్టోబర్ 6 తేదీల్లో బాంబే హైకోర్టు ఇచ్చిన స్పెషల్ సివిల్ అప్లికేషన్స్ నంబర్లు 1426, 3190లలో ఇచ్చిన తీర్పు, ఉత్తర్వులు. ఎ.వి. విశ్వనాథ శాస్త్రి, జి. పిటిషనర్ల తరపున గోపాలకృష్ణన్, వీజే . కె.టి. సూలే, జనార్దన్ శర్మ ప్రతివాదుల కోసం. 1962, జూలై 25.కోర్టు ఇచ్చిన ఈ తీర్పు ఈ విధంగా ఉంది

ముద్గోల్కర్, జె.-తీర్పు సిని శాసిస్తుంది. లాంటి. 1961 నాటి 294 మరియు 295 నుండి ఉద్భవించాయిఒకే రకమైన వాస్తవాలు.. ఈ అప్పీళ్లను నిర్ణయించడానికి అవసరమైన వాస్తవాలను ఈ విధంగా పేర్కొనవచ్చు:

1961 నాటి సి.ఎ. 294లో మొదటి ప్రతివాదిగానూ, మరో అప్పీలులో మొదటి 97 మంది ప్రతివాదులుగానూ బొంబాయిలోని ఎక్స్ ప్రెస్ న్యూస్ పేపర్స్ లిమిటెడ్ ఉద్యోగులు ఉన్నారు.1956 డిసెంబర్ 31న ఉద్యోగ సంఘాల ఉద్యోగులంతా సమ్మెకు దిగారు. డిమాండ్లు[మార్చు] 10వ తేదీకి ముందు రోజు వారు చేసిన ఈ పిటిషన్లను అప్పీలుదారులు మంజూరు చేశారు. ఆ 4వలో.. పని చేసిన కార్మికులను ఉద్దేశించి పిటిషనర్లు ఈ క్రింది రెండు నోటీసులను పోస్ట్ చేశారు - వారి నోటీసు బోర్డు.పనిని ప్రారంభించిన కార్మికులందరికీఇండస్ట్రియల్ డిస్కూప్స్ యాక్ట్ నిబంధనలకు విరుద్ధంగా మీరు పని చేశారు. సంతకం చేయని మరియు అసమంజసమైన సమ్మెను అండర్వైన్డ్ తీవ్రంగా పరిగణిస్తుంది.

మీరు వెంటనే విధుల్లో చేరకపోతే ఈ విషయంలో తమకు తోచిన విధంగా చర్యలు తీసుకునే స్వేచ్ఛ యాజమాన్యానికి ఉంటుంది.

"పని చేసిన కార్మికులందరికీ

తక్షణమే బేషరతుగా విధుల్లో చేరకపోతే కార్మికులు విధులకు దూరమవడం వల్ల ఏర్పడిన ఖాళీలను భర్తీ చేసేందుకు యాజమాన్యం ప్రత్యామ్నాయ ఏర్పాట్లు చేస్తుందని సమ్మెలో ఉన్న కార్మికులందరికీ తెలియజేయాలి.

. ఇతరులను సమ్మెకు పురిగొల్పిన కార్మికులపై యాజమాన్యం క్రమశిక్షణ చర్యలు తీసుకుంటుందని పేర్కొన్నారు.

మరుసటి రోజు అందులో మూడో నోటీసును ప్రచురించారు. తిరిగి విధుల్లో చేరాలనుకునే కార్మికులు 1957 జనవరి 2న ఉదయం 10 గంటలకు విధులకు హాజరుకావాలన్నారు. ఆ నోటీసులో "జనవరి 2, 1957 ఉదయం 10 గంటలలోపు కార్మికులు విధుల్లో చేరడంలో విఫలమైతే, వారు మా ఉద్యోగంలో కొనసాగడానికి ఆసక్తి చూపడం లేదని మేము పరిగణిస్తాము మరియు అందువల్ల వారు తమ ఇష్టానుసారంగా సేవలను విడిచిపెట్టినందున వారి పేర్లను మా మస్టర్ నుండి తొలగిస్తాము." 1956 డిసెంబర్ 31న కార్మిక సంఘానికి లేఖ కూడా రాసినట్లు తెలుస్తోంది. దీనికి సమాధానంగా యూనియన్ ప్రధాన కార్యదర్శి జనవరి 2, 1957 నాటి తన సమాధానంలో కార్మికులు తమ డిమాండ్లను నెరవేర్చనందున సమ్మెకు దిగారని, వారి డిమాండ్ల సాధనకు వారికి వేరే ప్రత్యామ్నాయం లేదని చెప్పారు. సమ్మె పూర్తిగా చట్టబద్ధమేనని, పిటిషనర్లు ఒకరి తర్వాత ఒకరు జారీ చేస్తున్న వివిధ నోటీసులు తమ డిమాండ్లు నెరవేరే వరకు సమ్మెను కొనసాగించాలనే కార్మికుల సంకల్పాన్ని అడ్డుకోలేవని ఆయన పేర్కొన్నారు. జనవరి 14, 1957 న, పిటిషనర్ల జనరల్ మేనేజర్ సమ్మెలో ఉన్న ప్రతి ఉద్యోగికి ఒక లేఖను ఈ క్రింది విధంగా పంపారు:

జనవరి 1, 1957, జనవరి 3, 1957 తేదీల్లో తాము ఇచ్చిన నోటీసులకు సంబంధించి..
తిరిగి ప్రారంభించాలని అనేక విజ్ఞప్తులు చేసినప్పటికీ డిసెంబర్ 31, 1956 నుండి విధులకు
హాజరు కాలేదు

ఈ రోజు (జనవరి 14, 1957) మధ్యాహ్నం 2 గంటల నుండి వారు తమ ఇష్టానుసారంగా మా
సేవలను విడిచిపెట్టినందున వారి పేర్లను మస్టర్ నుండి తొలగించాలని ఇందుమూలంగా సలహా
ఇస్తున్నారు. ఏర్పాట్లు[మార్పు]

కార్మికులు తమ విధులకు దూరంగా ఉండటం వల్ల ఏర్పడిన ఖాళీలను భర్తీ చేయడానికి
రూపొందించారు. బకాయిలు ఏమైనా ఉంటే చెల్లించే ఏర్పాట్లు చేస్తామన్నారు.

పిటిషనర్ల ఆవరణలోని నోటీసు బోర్డులో ఇదే విధమైన పదాలతో కూడిన నోటీసును
ప్రచురించారు. 1957 మార్చి 26న సమ్మెకు పిలుపునిచ్చారు. పిటిషనర్ల ఉద్యోగులంతా సమ్మెలో
పాల్గొనకపోవడం గమనార్హం. సమ్మె విరమించడానికి ముందు సమ్మెకు వెళ్ళిన వారిలో కొందరు
తిరిగి చేరారు. అయితే ఖాళీలను భర్తీ చేసినందున సమ్మె ముగిసిన తర్వాత కూడా గణనీయమైన
సంఖ్యలో ఉద్యోగులను వెనక్కి తీసుకోలేకపోయారు.

ఒక కార్మికుడు ఎస్ కింద దరఖాస్తు చేసుకున్నాడు. వేతనాల చెల్లింపు చట్టం 1936లోని
15 ప్రకారం నోటీసుకు బదులుగా 30 రోజుల వేతనం, సెలవులకు బదులుగా 20 రోజుల వేతనాల
కోసం క్లెయిమ్ చేశారు. 1957 మార్చి 26 నుండి నష్టపరిహారంగా మరియు పూర్తి వేతనంగా
రెండు నెలల వేతనాలు. చివరి రెండు వస్తువుల క్లెయిమ్లను ఆ కార్మికుడు వదులుకున్నాడు.
1957 సెప్టెంబరు 12న పేమెంట్ ఆఫ్ వేజెస్ అథారిటీ మొదటి, రెండవ అంశాలకు సంబంధించి
దరఖాస్తును మంజూరు చేసింది. ఈ ఉత్తర్వుకు వ్యతిరేకంగా బొంబాయి హైకోర్టులో రిట్ పిటిషన్
దాఖలు చేయబడింది. 1957 నవంబర్ 26న అనుమతించబడింది. మరో 116 మంది కార్మికులు
కూడా ఇదే విధమైన ఉపశమనం కోరుతూ వేతన చెల్లింపు అథారిటీ ముందు దరఖాస్తు
చేసుకున్నారు. 1961 నాటి సి.ఎ. 294లో మొదటి ప్రతిస్పందకుడు మరియు మరొకదానిలో

మొదటి 97 మంది ప్రతివాదులు ఉన్నారు. గతంలో పేర్కొన్న దరఖాస్తులో హైకోర్టు తీర్పు వచ్చే వరకు ఈ దరఖాస్తులను పెండింగ్ లో ఉంచినట్లు తెలుస్తోంది. తీసుకున్న అభిప్రాయాన్ని అనుసరించి[మార్పు] ఆ దరఖాస్తులోని దావాకు సంబంధించి హైకోర్టు.. 116 దరఖాస్తులను పేమెంట్ ఆఫ్ వేజెస్ అధారిటీ కొట్టివేసింది. చాలా మంది బాధిత పక్షాలు బొంబాయి హైకోర్టుకు రిట్ పిటిషన్లను ఆశ్రయించాయి, వాటిని అది అనుమతించింది. హైకోర్టు తీర్పునకు వ్యతిరేకంగా ఈ రెండు అప్పీళ్లకు ప్రాధాన్యం ఇచ్చారు.

పిటిషనర్ల తరపున విశ్వనాథ శాస్త్రి గారు గట్టిగా కోరేదేమిటంటే, ప్రతివాదులు చట్టవిరుద్ధమైన సమ్మెకు దిగడం ద్వారా తమ పదవులను వదులుకోవడమే కాకుండా, తమ ఉపాధిని కూడా వదులుకున్నారు. అందువలన, వారు పనివారుగా పనిచేయడం మానేశారు. 1957 జనవరి 14న వేతన చెల్లింపు అధారిటీ ముందు తాము కోరిన ఉపశమనాలను క్లెయిమ్ చేసుకోలేకపోయారు. స్టాండింగ్ ఆర్డర్ 25 ప్రకారం ఒక ఉద్యోగి తన సర్వీసును యజమాని తొలగించినట్లయితే అటువంటి ఉపశమనాలకు అర్హుడని ఆయన అభిప్రాయపడ్డారు. అయితే ఇక్కడ మాదిరిగా ఉద్యోగాన్ని యజమాని రద్దు చేయకపోగా, ఉద్యోగి ఉద్యోగాన్ని వదిలేస్తే ఉత్తర్యుల ప్రకారం తనకు ఎలాంటి హక్కు ఉండదని ఆయన వాదిస్తున్నారు.

పైన పేర్కొన్న స్టాండింగ్ ఆర్డర్ ఆధారంగా ప్రతివాదుల వాదన ఉంటుంది. ఉద్యోగి ఉద్యోగం ముగిసినదని ఇరువైపులా తీర్పు ఇచ్చిన చోట స్టాండింగ్ ఆర్డర్ 25(ఎల్) వర్తిస్తుందని, దాని కింద ఉద్యోగికి కమ్ పెన్షన్ పొందే అర్హత ఉంటుందని హైకోర్టు భావిస్తున్నట్లు తెలుస్తోంది. స్టాండింగ్ ఆర్డర్ ను అర్థం చేసుకోవడానికి ప్రీమా ఫాసియా థాట్ సరైన మార్గం కాదు. స్టాండింగ్ ఆర్డర్ 25 ప్రకారం యజమాని, ఉద్యోగి ఉద్యోగాన్ని రద్దు చేసిన కేసులను విడివిడిగా పరిగణనలోకి తీసుకుంటారు. తొలగింపు జరిగిన చోట మాత్రమే నష్టపరిహారం చెల్లించాలని పేర్కొంది. అయితే, ఇక్కడ పిటిషనర్లే ప్రతివాదుల సేవలను తొలగించారనడంలో మాకు ఎలాంటి సందేహం లేదు.

సమ్మెకు దిగిన ప్రతివాదులు తాము ఉద్యోగంలో కొనసాగాలనుకుంటున్నామని, అయితే మెరుగైన నిబంధనలను మాత్రమే డిమాండ్ చేస్తున్నామని స్పష్టం చేశారు. అటువంటి వైఖరి, ఉపాధిని విడిచిపెట్టడాన్ని సూచించడానికి బదులుగా, వారికి సంబంధించినంతవరకు ఉపాధి కొనసాగిందనే వాస్తవాన్ని నొక్కి చెబుతుంది. అయితే, ఒక వ్యక్తి ఉద్దేశపూర్వకంగా విధులకు గైర్జాబరైతే, అతను తన వేతనానికి అర్హుడు కాదని, అందువల్ల, చట్టవిరుద్ధమైన సమ్మె కారణంగా విధులకు గైర్జాబరైన వ్యక్తిని సర్వీసులో ఉన్నట్లుగా పరిగణించడం సరికాదని శాస్త్రీ వాదించారు. సమ్మె చట్టబద్ధమా, చట్టవిరుద్ధమా అనేది ఈ కేసులో మనం ఎలాంటి అభిప్రాయాన్ని వ్యక్తం చేయాల్సిన అంశం కాదు. మేము చెప్పదల్చుకున్నది ఏమిటంటే, ఉద్యోగులు తమ డిమాండ్ల ఆమోదాన్ని అమలు చేయాలనే నిర్దిష్ట లక్ష్యంతో సమ్మెకు దిగినందున వారు తమ ఉద్యోగానికి గైర్జాబరైనప్పుడు వారు తమ ఉద్యోగాన్ని విడిచిపెట్టినట్లు డిమాండ్చేయలేము.

నిర్దిష్ట తేదీలోగా కార్మికులు విధులకు రాకపోతే వారు తమ ఉద్యోగాన్ని విడిచిపెట్టినట్లుగా పరిగణించబడతారని సూచిస్తూ యాజమాన్యం ఎప్పటికప్పుడు ఇచ్చిన వివిధ నోటీసులను శ్రీ శాస్త్రీ మాకు ప్రస్తావిస్తారు. సమ్మె చేస్తున్న ఉద్యోగులు విధులకు గైర్జాబరు కావడాన్ని యాజమాన్యం ఏకపక్షంగా ఉద్యోగ విరమణగా మార్చడానికి వీల్లేదని మా అభిప్రాయం. స్టాండింగ్ ఆర్డర్ల ప్రకారం సమ్మె చట్టవిరుద్ధమైతే సమ్మె చేస్తున్న వారిపై క్రమశిక్షణా చర్యలు తీసుకోవడంతో పాటు వారిని డిస్మిస్ చేసే అవకాశం కూడా ఉంది. అలా చేస్తే స్టాండింగ్ ఆర్డర్ 25 ప్రకారం సమ్మె చేసిన వారికి ఎలాంటి నష్టపరిహారం లభించదు. కానీ పిటిషనర్లు అనుకున్నది అది కాదు. ప్రతివాదులెవరిపైనా చార్జీషీటు దాఖలు చేయకపోగా, సమ్మె చేస్తున్నవారి గైర్జాబరీని ఉపాధి కోల్పోయినట్లుగా పరిగణించడం ద్వారా ఎలాంటి విచారణ జరపకుండానే క్రమశిక్షణా చర్యల ప్రయోజనాన్ని పొందాలని భావించారు. వారి నోటీసుల్లో, ముఖ్యంగా జనవరి 14న ఇచ్చిన నోటీసులో విస్మయం వ్యక్తం చేశారు. విధులకు హాజరుకాని వారి పేర్లను మధ్యాహ్నం 2 గంటల నుంచి మస్టర్ రోల్ నుంచి తొలగిస్తామని చీమలు తెలిపాయి. ఆ రోజు, అంటే జనవరి 14న. అందువల్ల ఈ నోటీసు ప్రకారం సమ్మె చేసిన వారు 1957 జనవరి 14వ తేదీ మధ్యాహ్నం 2 గంటల వరకు పిటిషనర్ల ఉద్యోగులుగా కొనసాగారు. ఆ తర్వాతే వారు తమ పని మనిషిగా

లేకుండా పోయారు. అవి పనిచేయడం మానేయడానికి కారణం.. మస్టర్ రోల్ నుండి వారి పేర్లను తొలగించడం మనిషి. అంటే వారి ఉద్యోగాన్ని రద్దు చేయడం తప్ప మరేమీ కాదు. స్టాండింగ్ ఆర్డర్ 25 యొక్క సంబంధిత భాగం • (1) ఇలా చదువుతుంది.

నెలవారీ వేతన రేట్లపై పనిచేసే పర్మినెంట్ ఉద్యోగిని ఒక నెల నోటీసు ఇవ్వడం ద్వారా లేదా నోటీసుకు బదులుగా ఒక నెల వేతనం (అన్ని అలవెన్సులతో సహా) చెల్లించడం ద్వారా తొలగించవచ్చు.

1957 జనవరి 14 మధ్యాహ్నం 2 గంటల నుంచి మస్టర్ బితుల నుంచి తమ పేరును తొలగించిన పిటిషనర్ల చర్య వాస్తవానికి నోటీసు ఇవ్వకుండానే తమ సర్వీసును రద్దు చేయడమేనని పేమెంట్ ఆఫ్ వేజెస్ అథారిటీ ముందు యూనియన్ కోరిన ఉపశమనాలకు ప్రతివాదులు అర్హులు.

అందువల్ల అప్పీళ్లు విఫలమై ఖర్చులతో కొట్టివేయబడతాయి. ఇరువురి అప్పీలును కలిపి విచారించారు. మరియు ఒక వినికీడి రుసుము ఉంటుంది.

అప్పీల్ కొట్టివేత