

4 ఎస్.సి.ఆర్కుప్రీంకోర్టునివేదికలు 429

1963

ప్రధాన

ఎస్.ఎస్.ఖన్నా

v

బ్రిగేడియర్.

ఎఫ్.జె. డిల్లాన్

కోర్ట్ నిసెక్షన్

115

ప్రకారం దాని అధికారాల గురించి. అందువల్ల అప్పీళ్లు విఫలంకావాలి మరియు నేను ఈ వాదనతో ఏకీభవిస్తున్నాను. నా పండిత సోదరుడు ప్రతిపాదించిన ఆర్డర్, జె.

అప్పీళ్లను కొట్టివేశారు.

1963

ఆగస్టు 14

అల్యూమినియం కార్పొరేషన్

v.

వారిపనివారు మరియు ORS.

(పి. బి. గజేంద్రగడ్కర్, కె. ఎన్. వాంచూ మరియు కె. సి. దాస్) గుప్తా, జె.జె.)

పారిశ్రామిక వివాదం-బోనస్-పుల్చెండ్పార్కు లాలకేటాయింపు

పునరావాసచార్జీలకింద-రుజువుయొక్క భారం-రీవిడెన్యూరీ

బ్యాలెన్స్ ట్రైబ్యూట్టెంట్ల విలువ.

పిటిషనర్ అల్యూమినియం తయారీదారుడు,

ఇద్దరిని కలిగి ఉన్నాడు

ఒకటి అసన్స్ ల్యూమింపంలో,

మరొకటి అసన్స్ లో ఉన్నాయి.

ఒక వివాదం [మార్పు]

పిటిషనర్ ర్మియు ప్రతిస్పందకుడి మధ్య ఈ విషయంలో తలెత్తంది

1957-58

సంవత్సరానికి సంబంధించిన బోనస్ సున్నును ఈ క్రింది వాటికి రిఫర్ చేశారు.

పశ్చిమ బెంగాల్ ప్రభుత్వ ఇండస్ట్రియల్ ట్రిబ్యూనల్.

ఇలాంటిదే..

పిటిషనర్ ర్మియు దాని పనివారి మధ్య వివాదం తలెత్తంది

రెండవ కర్మాగారం మరియు దీనిని కూడా అదే ట్రిబ్యూనల్ కు పంపారు.

లో

రెండవ వివాదం ముందు ఇరుపక్షాలు ఉమ్మడి పిటిషన్లు సమర్పించాయి

బోనస్ సున్నుపై తీర్పుకు కట్టుబడి ఉండేందుకు అంగీకరించిన ట్రిబ్యూనల్

మొదటి వివాదంలో సిస్

10

అవార్డు ఇవ్వాలని అభ్యర్థించారు.

రెండో వివాదంలో నూ.. మొదటి వివాదంలో ట్రిబ్యూనల్..

మూడు నెలల బేసిక్వేతనా నికీ సమానమైన బోనస్

ఇప్పటికే కంపెనీ స్వచ్ఛందంగా చెల్లించిన మొత్తాన్ని..

రెండో వివాదంలో కూడా ఒక ప్రకటన చేశారు.

ఇలాంటి పదాలు..

అందుబాటులో ఉన్న మిగులు మొత్తాన్ని నిర్ణయించడంలో

ట్రిబ్యూనల్ కు లెప్పొచ్చారు లాలో పొందుపరిచిన నిబంధనలను వర్తింపజేసింది

దీనిని అసోసియేట్ డిప్యూటీ మెంట్ కంపెనీ లిమిటెడ్ ని ఈ కోర్టు ఆమోదించింది.

5. దాని పనివారు, [1959] ఎస్.సి.ఆర్. 925, మరియు రూ. 43 లక్షలుగా అనుమతించారు.

వర్కింగ్ టాటల్ గా ఉపయోగించే రిజర్వు పై రెండవ వివాదం దీనినే అనుమతించదు

హైడ్రో బిలిట్ షనార్ క్రింద.. అప్పీలు దారుడు అప్పీల్ చేశాడు

ఇది మంజూరు చేసిన స్పెషల్ డివిజన్ రెండు అవార్డులకు వ్యతిరేకంగా

న్యాయస్థానం.

'అని పిటిషనర్ ర్మియు నవాదించారు.

పునరావాసం అనే శీర్షిక కింద దావాను తిరస్కరించడంలో సమర్థన లేదు

వెలకట్టు.

కంపెనీ బ్యాలెన్స్ టు విడుదల చేయాలని కోరారు.

రిజర్వ్ క్లెయిమ్ తరఫుగా నిపుణులచే నిర్ణయించబడిన డిమాండ్ నిర్ణయించబడినది

ముందుగా మరణం తరఫుగా నిపుణులచే నిర్ణయించబడినది

1963

అల్యూమినియం సంస్థ

V.

వారిపనివారు మరియు ఇతరులు

ప్రస్తుత అప్పులను మినహాయించడం ద్వారా వర్కింగ్ క్యాపిటల్ గా ఉపయోగించబడుతుంది.

రిజర్వ్ క్లెయిమ్ కంపెనీ యొక్క ప్రస్తుత ఆస్తులు

అందులో చూపించిన విధంగా..

పట్టుబడటం : (i) కింద వచ్చిన ముందస్తు అభియోగాన్ని రుజువు చేయాలని బాధ్యత

పునరావాసం యొక్క అధిపతి యజమాని పై ఉంటుంది మరియు అది తప్ప

యజమాని సరైన సాక్ష్యాల ద్వారా కొంతమందికి దాని సిఎల్-లక్ష్యాన్ని సాధించాడు

a1 పునరావాస ఛార్జీ గా క్లెయిమ్ 1 ను తిరస్కరించాలి. లో

ప్రస్తుత సంవత్సరంలో పదార్థాల ఆధారంగా గుణకాలు వివరించబడ్డాయి.

మరియు సెవిజర్లు ఏర్పాటు చేయబడలేదు

సరైన సాక్ష్యాల ద్వారా మరియు అందువల్ల ట్రిబ్యునల్ తిరస్కరించడం సమంజసమే.

హైకోర్టు బిల్ టిఫ్ నార్జీ ద్వారా క్లెయిమ్ చేయడం.

(ii) పద్దు కింద ముందస్తు ఛార్జీ లక్ష్యాన్ని ముగిసే బంధించి

"వర్కింగ్ క్యాపిటల్ గా ఉపయోగించే రిజర్వ్ టిటర్స్" పిటిషనర్

స్పష్టమైన బిల్ టిఫ్ నార్జీ అందనందున ఇచ్చింది. మరియు ఈ వాస్తవం సోఫీస్టికేటెడ్ సమర్థనను ఇస్తుంది

వీటిలో దేనినైనా సరైనదిగా అంగీకరించడానికి నిరాకరిస్తూ.

కేవలం ప్రకటనలు మాత్రమే..

ప్రస్తుత ఆస్తులు మరియు అప్పులకు సంబంధించి బ్యాలెన్ షీట్లో

కరెక్టాట్రీసుకోలేం.

వీటిని ఏర్పాటు చేయాలి.

బ్యాలెన్ షీట్లయారు చేయడానికి బాధ్యుల ద్వారా సరైన సాక్ష్యం

లేదా ఇతర సమర్థులైన సాక్షుల ద్వారా.

ఇది చట్టంలో చేయబడలేదు.

ప్రస్తుతకేసు..

పెటెషన్ రీడైవర్సింగ్.

డైఅండ్ల మర్టియల్వర్కర్

యూనియన్ [1960] 2 ఎస్.సి.ఆర్. 906, ఖండేష్ ఎస్.పి.జి. మరియు డబ్ల్యు.వి.జి. మిల్స్ ఓపెన్.

వి. రాష్ట్రీయగిర్నీ కాన్ఫర్సం, ఫా/గావ్, [1960] 2 ఎస్.సి.ఆర్.

841, బెంగాల్ గజ్ట్ ల్యూజ్ యూనియన్స్. టిటా షుర్వే పర్మిల్స్

కో. ↑ 1964 జె 3 ఎస్.సి.ఆర్. 38, ప్రస్తావించబడింది.

(iii) ఈ క్రింది వాటిని చూపించడానికి ఎటిఎన్ ట్రైయల్ వైపు నుండి అభ్యసం

వర్కింగ్ గ్యాపిటల్ గా ఉపయోగించడానికి అందుబాటులో ఉన్న మొత్తం నిల్వలు

ఉపయోగించిన వాస్తవ మొత్తం తప్పు.

(iv) అందుబాటులో ఉన్న మిగులులో ఏ భాగాన్ని నిర్ణయించడానికి

కార్మికుల వేతన బిల్లును బోనస్ గా కార్మికులకు చెల్లించాలి.

కార్మికులను మాత్రమే పరిగణనలోకి తీసుకోవాలి మరియు ట్రిబ్యునల్ గాదు

కంపెనీ తన అధికారులకు చెల్లించే దాని గురించి ఆందోళన చెందుతుంది.

బోనస్ షీట్స్ యడంలో ట్రిబ్యునల్ ఎలాంటి తప్పు చేయలేదు

అంకెలు..

అందువల్ల అప్పీళ్లు కొట్టివేయబడతాయి.

సివిల్ అప్పీల్ ట్రిబ్యునల్స్! ఆన్ : సివిల్ అప్పీల్స్ నెం. 238

మరియు 1962 యొక్క 818.

అక్టోబర్ నాటి అవార్డులనుంచి ప్రత్యేక సలహాపై విజ్ఞప్తులు

21, 1960, మరియుమే 17, 1961 ఐదవఇండస్ట్రియల్

ట్రీబ్యునల్, పశ్చిమబెంగాల్ 1959 కేసులసంఖ్య 8-77 మరియు

వరుసగా 1959 యొక్క VIII-93.

ఎ.వి.విశ్వనాథశాస్త్రి, బి.పి.మహేశ్వరి,

అప్పీలుదారుడు (రెండవఅప్పీళ్లలో).

జనార్ధన్సర్మ, ప్రతివాదులకోసం (రెండింటిలోనూ)

అప్పీళ్లు).

ఆగష్టు 14, 1963. కోర్టుతీర్పువెలువరించింది.

గుండా

డి.ఎ. గుప్తాజె.- స్పెషల్జిల్దార్ ఈవిజ్ఞప్తులు

వెస్టోనిఐదవపారిశ్రామికట్రీబ్యునల్ ఇచ్చిన తీర్పుకు వ్యతిరేకంగా

బెంగాల్, ఆన్. 1957-58 సంవత్సరానికి బోనస్ సున్న

అప్పీలుదారు-కంపెనీ యొక్క పనివారు. పిటిషనర్..

దీని నుండి అల్యూమినియం తయారీలో నిమగ్నమై ఉంది

బేసిక్ స్టీలియం అసన్స్ ల్యూమ్ పంలోని జె.కె.నగర్లో కర్మాగారం ఉంది.

పశ్చిమబెంగాల్లో.. ఏపీరాష్ట్ర ప్రభుత్వాల మధ్య వివాదం తలెత్తింది.

బోనస్ సున్న పై పెల్లెంట్ రియూడాని పనివారు

1957-58 సంవత్సరానికి దీనిని ఐదవ పారిశ్రామిక పరిశ్రమ కు రెఫర్ చేశారు.

ట్రీబ్యునల్, పశ్చిమబెంగాల్, ప్రభుత్వ ఉత్తర్వు ద్వారా

పశ్చిమబెంగాల్.. ఆ ప్రభుత్వం చేసిన మరో ప్రస్తావనలో..

1959 మే 2న ఇదే ట్రీబ్యునల్ గుఱవివాదం

కంపెనీ మరియు దాని పనివారి మధ్య

అసన్స్ లోని జె.కె.నగర్లో జరిగిన ఈ ప్రశ్నపై దానికారకాలు

1957-58 సంవత్సరానికి సంబంధించిన బోనస్ సున్నా విచారణ విషయాలలో ఒకటి.

ట్రీబ్యునల్ ఇచ్చిన మొదటి సూచనలో

మూడు కుసమానమైన కార్మికుల బోనస్కు అనుకూలం

మొత్తంతో సహా నెలల ప్రాథమిక వేతనాలు

(సమానం)

ఇప్పటికే చెల్లించిన అర నెల మూల వేతనం వరకు)

కంపెనీ స్వచ్ఛందంగా..

రెండో రిఫరెన్స్..

ట్రీబ్యునల్ ముందు ఉమ్మడి పిటిషన్లు దాఖలు చేసిన పార్టీలు అంగీకరించాయి

ఏ నిర్ణయం లేదా తీర్పు ఇచ్చినా దానికి కట్టుబడి ఉండాలి.

మొదటి రిఫరెన్స్ బోనస్ ఇష్యూకు సంబంధించి ట్రీబ్యునల్

మరియు దీనికి సంబంధించి ఇలాంటి అవార్డును ఇవ్వాలని అభ్యర్థిస్తోంది

రెండో రిఫరెన్స్ లో బోనస్ మస్య.

ట్రీబ్యునల్ [మార్పు]

తదనుగుణంగా రెండో రిఫరెన్స్ ఉత్తర్వులు జారీ చేసింది.

కార్మికులకు ఇవ్వబడే అదే బోనస్ భిస్తుంది.

మొదటి రిఫరెన్స్.. దీని ఫలితమే పనివారు.

రెండో రిఫరెన్స్ రాక వరే బడే అర్హత కూడా ఉంటుంది

సంవత్సరానికి బోనస్ మూడు నెలల బేసిక్ వేతనానికి

1957-58.

అనిపిలువబడే దానిలో పొందుపరచబడిన నియమాలను వర్తింపజేయడం

లేబర్ అప్లికేషన్ పొందిన పుల్పెర్ చార్జర్లు

1950లో ట్రీబ్యునల్ రియూఅసోసియేట్స్ ని ఈ కోర్టు చే ఆమోదించబడింది

సి.ఎం.ట్యంపెనీలు లిమిటెడ్,

వి.

దీని పనివారు (')

కొరకు

ప్రాఫిట్ నష్టాన్ని ట్రీబ్యునల్ ఇలా పేర్కొంది

అందుబాటులో ఉన్న మిగులు రూ. 4.63

లక్షలు.

అని సూచించింది.

మూడు నెలల బేసిక్ వేతనానికి సమానమైన బోనస్ ఇస్తే..

కార్మికులకు, ఇప్పటికే కంపెనీ వద్ద రూ.

3.91

లక్షలు ఉంటాయి.

ఆదాయపన్ను రీఫండ్రోసహాఅందుబాటులో ఉన్న మిగులుగా

బోనస్కారణంగా, అంటేఖర్చుఅనిఅర్థం

కంపెనీఈతలపైకేవలంరూ.0.72 లక్షలుమాత్రమేచెల్లించింది. చేరుకోవడంలో..

అందుబాటులో ఉన్న మిగులురూ.4.63 లక్షలు

రిజర్వులపైరూ.0.43 లక్షలరాబడికిట్రిబ్యునల్అనుమతిఇచ్చింది.

వర్కింగ్క్యాపిటల్గాఉపయోగించబడుతుందిమరియుదీనికిందదేనినీఅనుమతించదు

హెడ్రిహాబిలిటీషన్సార్ట్.. విజ్ఞప్తులకుమద్దతుగాశ్రీ.

ట్రిబ్యునల్తీర్పునువిశ్వనాథశాస్త్రితీవ్రంగాసవాలుచేశారు.

ఈరెండువిషయాలపైదృష్టిసారించండి.

పునరావాసఆరోపణలపైశ్రీశాస్త్రిగారు

దీనికివివిధమైనసమర్థనలేదనివాదించారు

ఈతలపైవాదననుపూర్తిగాతిరస్కరిస్తూ..అదిఉండాలి.

ఈసందర్భంగావరుసనిర్ణయాలద్వారాగుర్తుచేసుకున్నారు.

ఈకోర్టుయొక్కభారంఇప్పుడుబాగాపరిష్కరించబడింది

హెడ్రిహాబిలిటీషన్కిందవదైనాముందస్తుఅభియోగాన్నిరుజువుచేయడం

అదియజమానిపైఅబద్ధంమరియుయజమానితప్ప

సరైనసాక్ష్యాధారాలతోకొందరికితనవాదననురుజువుచేసింది

పునరావాసఛార్జీగాక్లెయింమొత్తాన్నితిరస్కరించాలి.

పిటిషనర్నిచిత్రమైనపద్ధతినిఅవలంబించారు. అదిపరిశీలించింది.

దానిమేనేజర్మరియుఅతనిద్వారాస్టేట్స్కొంట్రాస్ట్రాక్చర్ఇవ్వబడ్డాయి

అందుబాటులో ఉన్న మిగులులెక్కలనుచూపిస్తూ.. A nuber

అందుబాటులో ఉన్న మిగులునుచూపించేప్రతిదానిలోప్రకటనలుఇవ్వబడ్డాయి.

లేదుకాబట్టి. అయితేస్టేట్స్కొంట్రాక్చర్ 1 మరియు 11లోఅయితే

పునరావాసరుసుమురూ. 6,27.234.00గాచూపించబడింది.

స్టేట్స్ III మరియు IV లో రూ. 5,84,534.00 గా చూపించబడింది.

మరియు స్టేట్స్ V మరియు VI లో ఈ సంఖ్య రూ. 10,25,021.00

ఇంతభిన్నమైన గణాంకాలను ఎలా అంచనా వేయగలిగారు?

దానిని కైకసాక్షి అయిన మేనేజరు ద్వారా వివరణ కోరబడలేదు.

కంపెనీ ఆస్తులు ఇలా ఉన్నాయని సాక్షి పేర్కొంది.

1956 లో ఒక కమిటీ చేతిరిగి మూల్యాంకనం చేయబడింది.

సభ్యుల్లో ఒకరు.. ప్రతి ఒక్కటి ఆయన ఇలా జోడించారు

కంపెనీకి సంబంధించి ఆస్తులు నిర్ధారించబడ్డాయి.

రిజిస్టర్లు మరియు వాటిని ఈ క్రింది విధంగా బట్టా క్లుగగా విభజించారు

వాటికి నుగోలు తేదీ.. నివేదికలోని కొంతభాగాన్ని తయారు చేశారు.

రీవాల్యూయేషన్ మిటీని నియమించారు.

ఏమీలేదు.

అయితే ఇందులో కానీ,

సాక్షి సాక్ష్యంలో కానీ..

గుణకం యొక్క ముఖ్యమైన సమస్యపై ఏదైనా వెలుగును విసురుతుంది

మరియు దివిజర్.

గుణించే ప్రశ్నపై సాక్షి..

గుణకం ప్రకారం రూపొందించబడిందని చెబుతుంది

రీవాల్యూయేషన్ ని పోర్టులో వివరించిన విధంగా ప్రక్రియ.

ఈ ప్రాతిపదికను వివరించే ప్రయత్నం చేయలేదు.

అది

అతనికి ప్రత్యేక పరిజ్ఞానం మరియు నైపుణ్యం ఉందని స్పష్టంగా లేదు

అంటే వేర్వేరు యంత్రాలను మార్చే విషయం.

ఈ నివేదికపై ఇద్దరు సభ్యులు కూడా సంతకాలు చేశారు.

వీరిలో ఎవరిని పరిశీలించారు.

[మార్పు]

లోని మెటీరియల్

దీని ఆధారంగా ఈ గుణకాలు కూడా వచా

ఎటువంటి సాక్ష్యాధారాలతో నిర్ధారించబడలేదు.

హోదాను విడదీయడం అనే ప్రశ్నకు వచ్చినప్పుడు..



మరింతఅసంతృప్తికరంగాఉంది.

సాక్షిచేయలేదు

దివిజర్ఎలావచ్చాడనేదానిపైఒకమాటచెప్పాడు.

కేవలంసమర్పణఅనిఎత్తిచూపాల్సినఅవసరంలేదు.

కంపెనీకార్యాలయంలోతయారుచేసినఒకప్రకటన

ఒకనిర్దిష్టడేవైజర్అవసరాలనుతీర్చలేరనిచూపించడం

ఈలెక్కనఆధారంలేనిదేచట్టం

పరీక్షించబడేప్రమాణంపైసాక్ష్యంద్వారావివరించబడింది

క్రాస్ఎగ్జామినేషన్వారా..అందువలనట్రీబ్యునల్పూర్తిగాఉండేది.

పునరావాసంకోసందావానుతిరస్కరించడంసమంజసం.

"రిటర్న్ "

అనేశీర్షికకిందముందస్తుఅభియోగంయొక్కకైయిమ్పై

వర్కింగ్క్యాపిటల్గాఉపయోగించేరిజర్వులపైట్రీబ్యునల్

ఇప్పటికేరూ.0.43

లక్షలుమంజూరుచేసింది.

కంపెనీఏమిచేస్తుంది

ఈపద్దుకిందవాదనలుఅర్థంచేసుకోవడంకష్టం.

ఎందుకంటే,

పునరావాసధార్టీలవిషయంలోమాదిరిగానే,

ఈక్రిందకూడా

ఈశీర్షిక,

వేర్వేరుఅంకెలువేర్వేరుగాచూపించబడ్డాయి

ప్రకటనలు..ప్రకటనలసంఖ్యలు.

I,

III

మరియు

V

రిజర్వునుచూపుతాయి

వ్యాపారంలోరూ.111,74,162.00

వేతనంపొందుతున్నారు.

స్టేట్మింట్లు

II,

IV

మరియు

VI

మొత్తంరూ.

199,56,718.00.

ఈవ్యత్యాసంకారణంగా

స్టేట్మింట్లు

I,

III

మరియు

V

ల్లో,

తరుగుదలనిల్వలు

రూ. 86

లక్షలుగాచూపించబడింది,

దీనికిసంబంధించినగణాంకాలుస్టేట్మింట్లోఉన్నాయి.

II,

IV

మరియు

VI

లుదీనికేరెట్టింపుకంటేఎక్కువ.

173,82,556.00.

ఇంతవిస్తృతంగాభిన్నమైనఅంచనాలుఉండటంవాస్తవం.

దేనినీ అంగీకరించడానికి నిరాకరించడానికి కొంత సమర్థన ఇవ్వబడింది

వీటిలో సరైనవి.

వాస్తవానికి,

కంపెనీకి ఉన్న విధానం

పనిచేయడానికి ఉపయోగించే నిల్వల లెక్కలను సమీపించింది

వీటికి బాధ్యులు అనిపెట్టుబడి ఆలోచింపజేస్తుంది

లెక్కలు ఈ విషయాన్ని అస్సలు సీరియస్ గా తీసుకోలేదు.

ఈ పద్ధతికింద ఏకపక్ష గణాంకాలను ఉంచడం ద్వారా వారు

పుల్చెంబూర్కు లాతో విధ్వంసం సృష్టించండి.

ఇది అర్థమైనది

తీవ్రమైనది..

శాస్త్రీగారు ఈ లెక్కలను సమర్థించే ప్రయత్నం చేయలేదు.

వర్కింగ్ గా పిటర్లా ఉపయోగించే నిల్వలు.

నచ్చజేప్పే ప్రయత్నం చేశాడు.

అయితే కంపెనీ యొక్క బ్యాలెన్స్ షీట్ ఉంటుందని మేం

నిల్వల్లో ఏ భాగాన్ని పనిచేయడానికి ఉపయోగించారో స్వయంగా చూపించండి

పెట్టుబడి.

నేర్చుకున్న న్యాయవాది దానిని సులభంగా మరియు

మందసం

ఈ పద్ధతికింద సరైన సంఖ్యను నిర్ధారించడానికి ఒక మార్గం కంపెనీ యొక్క ప్రస్తుత అప్పులను మినహాయించడం.

అందులో చూపించిన విధంగా ప్రస్తుత ఆస్తులనుంచి బ్యాలెన్స్ షీట్.

అకౌంటిన్సీ పై ప్రామాణిక పుస్తకాల్లో నిస్సందేహంగా మద్దతు ఉంది.

తక్షణమే మితిమీరిన విలినే ప్రతిపాదనకు

గ్రహించదగిన,

లిక్విడ్ డాప్రస్తుత ఆస్తులు మరియు దాని గురించి ఆందోళన

కరెంట్ అప్పులు అనేది పని యొక్క సరైన కొలత.

పెట్టుబడి.

(క్రాపర్స్ యర్ల్యుర్బుక్ క్విప్పింగ్ అండ్ అకౌంటిన్సీ డి.డి.)

7 వ ఎడిషన్,

పుట

301

అనోపికెల్వ్ ఆన్ అకౌంటిన్సీ,

2 వ ఎడిషన్

పుట

1325).

అయితే అంగీకరించే విధానంలో రెండు ఇబ్బందులు ఉన్నాయి.

శాస్త్రిగారివాదన.

మొదటిదికేవలంప్రకటనలుమాత్రమే.

ప్రస్తుతఆస్తులకుసంబంధించిబ్యాలెన్సిట్లోమరియు

ప్రస్తుతఅప్పులనుపవిత్రమైనవిగాపరిగణించలేము.

అలాగేఉంది

ఈకోర్టుకటకటికంటేఎక్కువకేసుల్లోకరెక్టెస్సునొక్కిచెప్పింది.

ఆప్టి[మార్పు]

బ్యాలెన్సిట్లోచూపించినఅంకెలు

కోర్టులోసరైనసాక్ష్యాధారాలతోవాటినిరుజువుచేయాలి.

బ్యాలెన్సిట్లయారుచేయడానికిలేదాఇతరసమర్థులద్వారాబాధ్యతవహిస్తారు

సాక్షులు..

(పెట్లాడ్డర్మిడైవర్క్స్ రెస్ట్రైన్మెంట్ మరియు

కెమికల్స్ ర్యూనియన్ ('))

మరియుఖండేష్ ఎస్.పి.జి.

వీవింగ్స్ లెస్సెస్ ('))

ఈవిషయాన్ని ఇటీవలనొక్కిచెప్పారు.

మళ్ళీబెంగాల్ గబ్బుల్ గబ్బుల్ ర్యూనియన్ ని.

టిటామర్ [మార్పు]

పేపర్ మిల్స్ లిమిటెడ్

(').

రెండోకష్టంఎంటంటేఇక్కడటాస్కాదు.

ఆందోళనయొక్క మొత్తంవర్కింగ్స్ పిటర్స్ నిర్ధారించడం,

కానీ

నిల్వల్లో ఏభాగాన్ని పనిచేయడానికి ఉపయోగించారో కనుగొనండి.

పెట్టుబడి.

ఇదితరచుగా మొత్తం జరగవచ్చు.

మిగిలినవాటినుంచి వర్కింగ్స్ పిటర్స్ అందించబడుతుంది.

స్థిరాస్తులకో నుగోలు తర్వాత సబ్సిడీ బ్రేస్ సిన మూలధనం.

పనిలో కొంత భాగం పనిచేసే ఇతర సందర్భాలు ఉండవచ్చు

సబ్సిడీ బ్రేస్ యబడిన మూలధనం మరియు వాటినుంచి మూలధనం అందించబడుతుంది.

మిగిలిన వినిల్వలనుండి తీర్చబడతాయి.

ఉన్నట్లు తెలుస్తోంది.

కొంతమంది యజమానులు మొత్తం చూపించే దోరణి

వర్కింగ్స్ పిటర్స్ ఉపయోగించడం కొరకు లభ్యం అవుతున్న నిల్వల మొత్తం

ఆప్రయోజనం కోసం ఉపయోగించిన వాస్తవ మొత్తం.

ఇది స్పష్టంగా ఉంది.

పొరపాటు.

ఇదిసరికాదుమరియుచాలామందిలోఅసాధ్యం.

ఈవిషయాలపైసరైననిర్ధారణకురావాల్సినకేసులు

బ్యాలెన్స్ ట్రిపురిశీలనే..కంపెనీఎప్పుడైనా..

పద్దుకేంద్రస్థూలలాభాలనుంచిమినహాయింపులు

1) [1960] 2 ఎస్.సి.ఆర్.

2) [1960] 2 ఎస్.సి.ఆర్. 841.

3) [1964] ఎస్.సి.ఆర్.

"వర్కింగ్ ట్రాప్ టెక్నాలజీ పరిశోధనా సంస్థానించే నిల్వలపైరాబడి",

ముందస్తు ఛార్జీగా,

పుల్చింబ్రిందలభ్యం అవుతున్న మిగులును నిర్ధారించడానికి

ఫార్ములా అకౌంటెంట్ అవసరం మరియు సరైనది లేదా

కంపెనీ యొక్క ఇతర సమర్థులైన అధికారులు రావాలి.

సాక్షి-బాక్స్ రియూట్రిబ్యూనల్స్ ఒక నిర్ణయానికి రావడానికి సహాయపడటం

అనే ప్రశ్నపై సంతుష్టికరమైన ముగింపు.

ఈ కేసులో అటువంటి ప్రయత్నం జరగలేదు మరియు మేము దానిని కనుగొన్నాము

దేని గురించి రికార్డులో ఉన్న సాక్షులనుండి చెప్పడం అసాధ్యం

నిల్వల్లో ఏవైనా భాగాలు వాస్తవానికి పనిచేయడానికి ఉపయోగించబడ్డాయి.

పెట్టుబడి.

ట్రిబ్యూనల్ రిస్కరీంచడం సమంజసంగా ఉండేది.

ఈ పద్దుకేంద్ర కంపెనీ యొక్క క్లెయిమ్స్ అనుగుణంగా.

భత్యం [మార్పు]

రిజర్వులపై రాబడిపై ముందస్తు ఛార్జీకిందరూ.

0.43

లక్షలు

వర్కింగ్ ట్రాప్ టెక్నాలజీ పరిశోధనా సంస్థానించడం వల్ల దీనికి అనుకూలంగా పొరపాటు జరిగింది.

పిటిషనర్.. అందువల్ల తగ్గించడానికి కారణం లేకపోలేదు.

అందుబాటులో ఉన్న మిగులుగా ట్రిబ్యూనల్స్ కనుగొన్న సంఖ్య.

చివరగా శాస్త్రీగారు నిర్ణయం తీసుకోవాలని సూచించారు.

అందుబాటులో ఉన్న దీనిలో బోనస్ డేనిని అనుమతించాలి

ట్రీబ్యునల్ గులు ప్రాతిపదికన ముందుకు సాగాలి

అంటే ఒక నెల బేసి క్వేతనం రూ. 90,000.

ట్రీబ్యునల్ వేర్వేరు విధంగా రూ. 50

వేలు కాదు.

ఈ సంఖ్య

రూ. 90,000/-

ఇవ్వబడింది, కంపెనీ మేనేజర్ డ్వారా

కార్మికులు మరియు ఉద్యోగుల యొక్క మొత్తం వేతనం,

వీటిలో

అధికారులు..

అధికారులకు జీతాలు కూడా ఇచ్చారని చెబుతున్నారు.

బోనస్ మరియు అధికారులకు అందుబాటులో ఉన్న మిగులునుండి బయటకు రావాలి.

కాబట్టి శాస్త్రీ వాదించాడు.

బోనస్ అంటే సన్నగా

రూ. 90,000

వేతనం ప్రాతిపదికన నిర్ణయించాలి

బిల్లు.

అది సరైన విధానంగా మేం భావించడం లేదు.

[మార్పు]

ఇండస్ట్రియల్ ట్రీబ్యునల్ ని ద్వారా చెల్లించబడుతుందనే దానితో సంబంధం లేదు

కంపెనీ తన అధికారులకు.. ఇది కేవలం వీటికి సంబంధించినది మాత్రమే.

కార్మికుల బోనస్ స్కెయిమ్.. అందువల్ల ఏమి నిర్ణయించడానికి

లభ్యమయ్యే మిగులులో కొంత భాగాన్ని అతడు కార్మికులకు చెల్లించాలి.

బోనస్ కార్మికుల వేతన బిల్లు మాత్రమే ఉండాలి.

పరిగణనలోకి తీసుకున్నారు.

వేతన బిల్లు

(బేసిక్)

వివాదాస్పదం కాదు.

అధికారులతో పాటు కార్మికుల వేతనం రూ.

50,000.

అందువల్ల ట్రీబ్యునల్ ఎటువంటి తప్పు చేయలేదు

దీని ఆధారంగా బోనస్ గణాంకాలను నిర్ణయిస్తుంది.

మేము ఏమి చెప్పామో స్పష్టంచేయాలనుకుంటున్నాము.

ఈ తీర్పు యజమానికి అడ్డంకిగా నిలవదు.

సరైన విధంగా పునరావాస ఛార్జ్ కోరకుండా ముద్దు వీకరించడం

సాక్ష్యం,

భవిష్యత్తులో ఆప్తులైనావివాదంలో.

అప్పీళ్లలో లేవనెత్తిన అంశాలన్నీ విఫలంకావడంతో అవితిరస్కరణకు గురవుతాయి.

ఖర్చులతో..

అప్పీళ్లను కొట్టివేశారు.